



**SAMBBA**

Société d'aménagement et de mise en valeur du bassin de la Batiscan

2018-2019

---

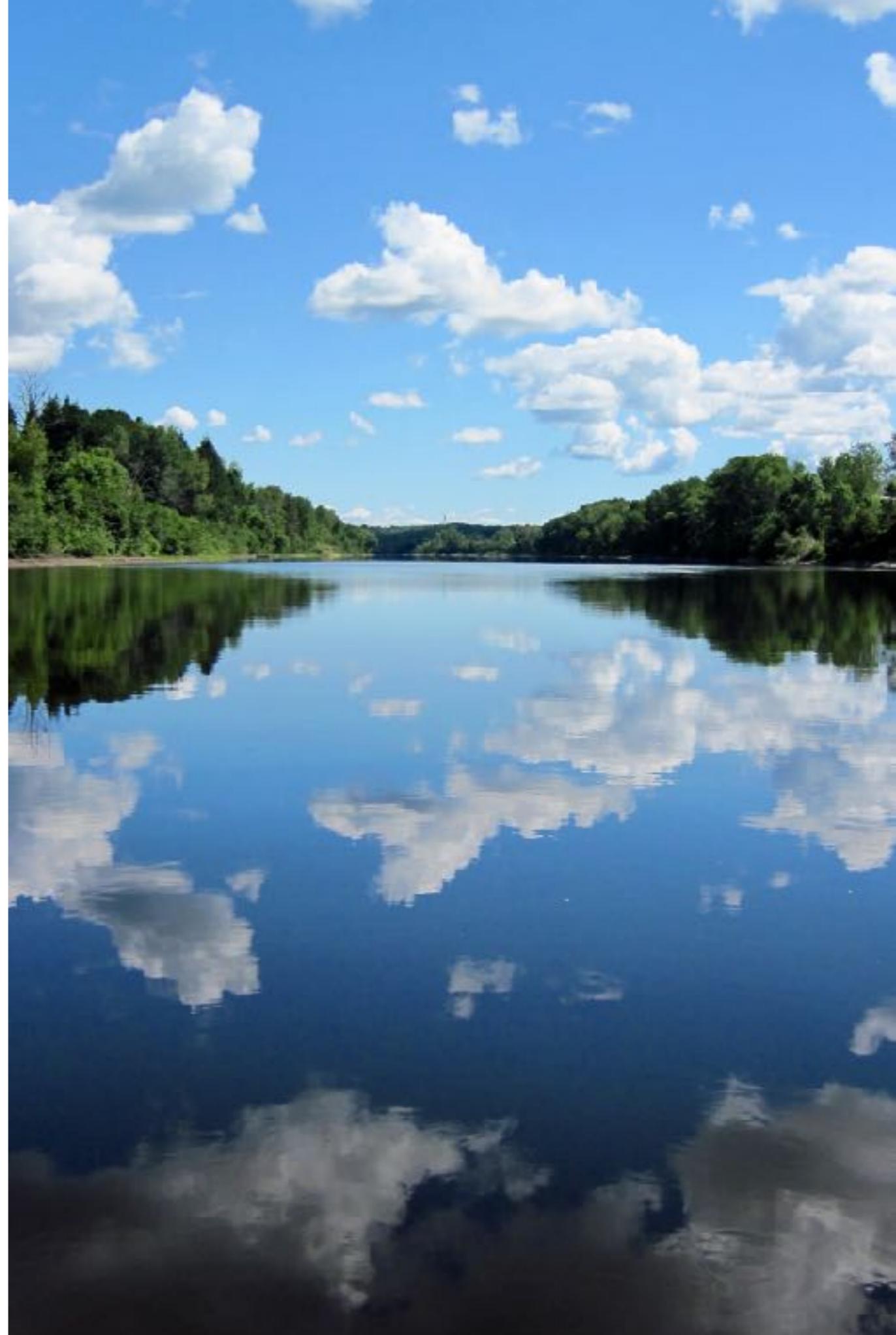
# RAPPORT ANNUEL

---

Société d'aménagement et de mise en valeur du bassin  
de la Batiscan (SAMBBA)

211, rue de l'Église  
Sainte-Genève-de-Batiscan, Québec, G0X 2R0

Tél. 418 362-3202  
Fax 418 362-3201  
[www.sambba.qc.ca](http://www.sambba.qc.ca)





# Table des matières

Mot du président	4
Mission, valeur, territoire	5
Notre équipe	6
Suivi du plan d'action 2018-2019	7
Gestion Intégrée de l'eau	8
Projets réalisés	9
Formations et conférences	12
Sommaire financier	13
Tournés vers l'avenir, plan d'action 2019-2020	14

# Mot du président

## Michel Rheault

Mes salutations à vous toutes et tous.

En septembre 2018, débutait mon mandat en tant que président de la SAMBBA.

J'avais de grands souliers à chausser en succédant à Monsieur Larry Bernier qui a occupé ce poste pendant 12 ans. Je le remercie pour son dévouement au sein de notre équipe.

Étant conscient que notre mission est d'assurer avec l'aide de nos partenaires une saine concertation; en tant que président et après un survol de nos réalisations pour l'année 2018, je suis en mesure de constater que nos employés et employées ont été encore une fois à la hauteur de notre mission.

Le grand nombre de projets que nous avons effectué en témoigne. Citons comme exemples, le projet pilote portant sur le contrôle mécanique d'une espèce exotique

et envahissante qui s'est poursuivi cette année par la préparation de 16 000 m<sup>2</sup> de toile de jute qui seront installés à l'été 2019, en collaboration avec la Ville de Shawinigan et l'UQTR; la réalisation de six projets de caractérisation de milieux naturels incluant 18 hectares de milieux humides ainsi que la réalisation de deux projets collectifs en milieu agricole.

Notre expertise et la diversité de nos partenaires impliqués démontrent très bien la grande polyvalence de notre équipe.

M. Sébastien Duchesne qui a grandement participé à la réussite de la SAMBBA depuis sa création, nous a quitté. Nous tenons à le remercier pour son travail et lui souhaitons bonne chance dans ses futurs projets.

Avec l'assistance de notre nouvelle directrice générale, Madame Christine Demers, qui dirige nos employés depuis le début du mois d'avril 2019 et la bonne collaboration des membres du CA, nous serons en mesure de nous surpasser. C'est pour cette raison qu'en mon nom et celui de tous les membres du CA j'aimerais remercier les employés de notre organisme.



*Michel Rheault, président*

Je me dois aussi de souligner que nous avons la chance de partager des connaissances et d'obtenir la collaboration de nos partenaires gouvernementaux et municipaux pour la réalisation de nos projets. Un immense merci à nos bénévoles qui souvent travaillent dans l'ombre pour notre réussite.

En terminant, 2020 soulignera la 20<sup>ième</sup> année d'existence de la SAMBBA. Nous avons encore beaucoup de beaux projets devant nous.

Michel Rheault  
Président

# Mission

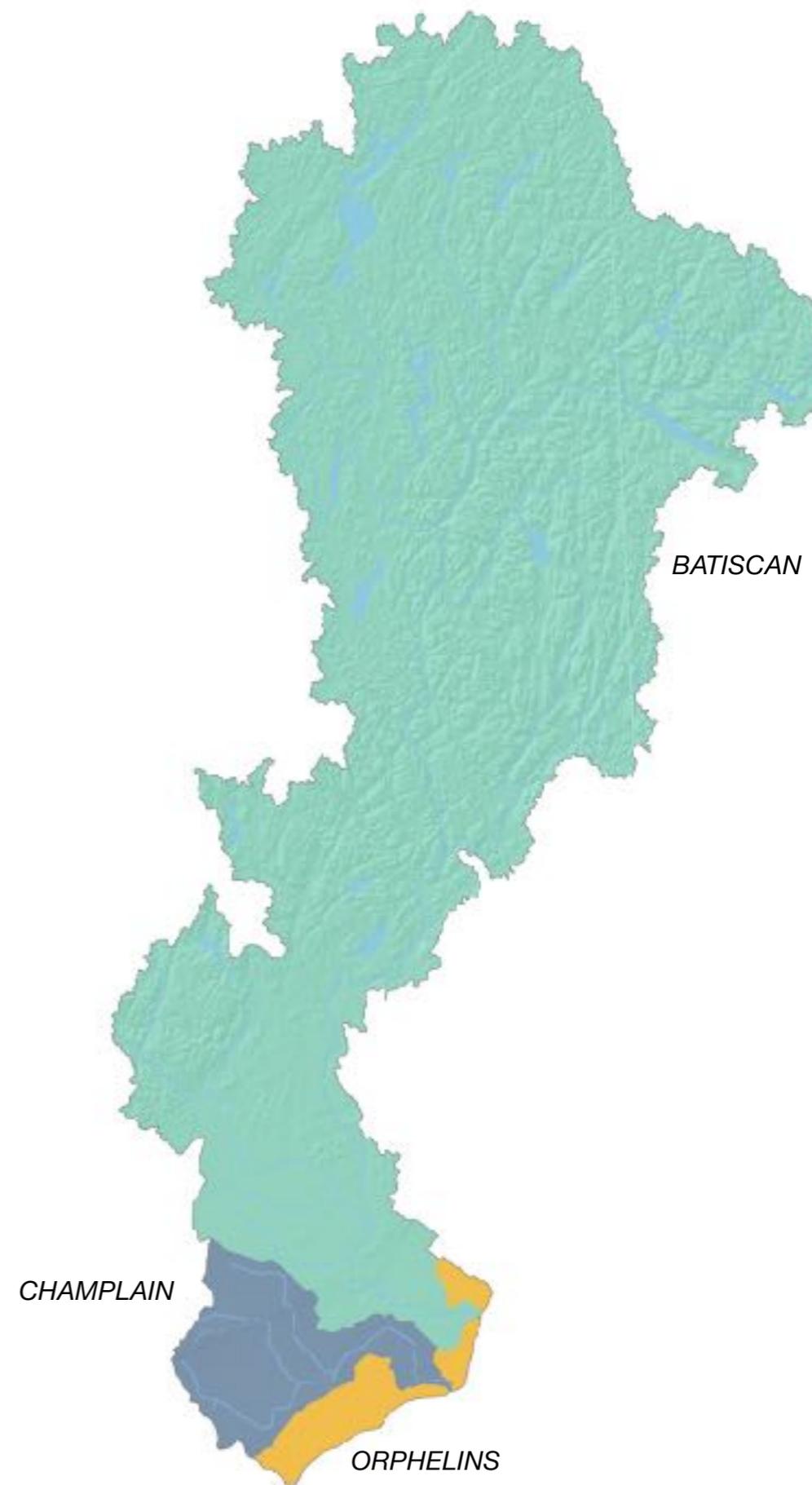
La SAMBBA a pour mission d'assurer, en concertation avec les acteurs de l'eau, la gestion intégrée des ressources en eau dans la Zone Batiscan-Champlain et de participer à son développement durable.

# Valeurs

Leadership  
Transparence  
Sensibilisation  
Professionnalisme

# Territoire

Bassin versant de la rivière Batiscan (4 690 km<sup>2</sup>)  
Bassin versant de la rivière Champlain (311 km<sup>2</sup>)  
Bassins orphelins de moins de 30km<sup>2</sup> (128,6 km<sup>2</sup>)  
5 660 Lacs  
10 755 km de réseau hydrographique  
2 Régions administratives  
8 MRC  
34 Municipalités



# Notre équipe 2018-2019

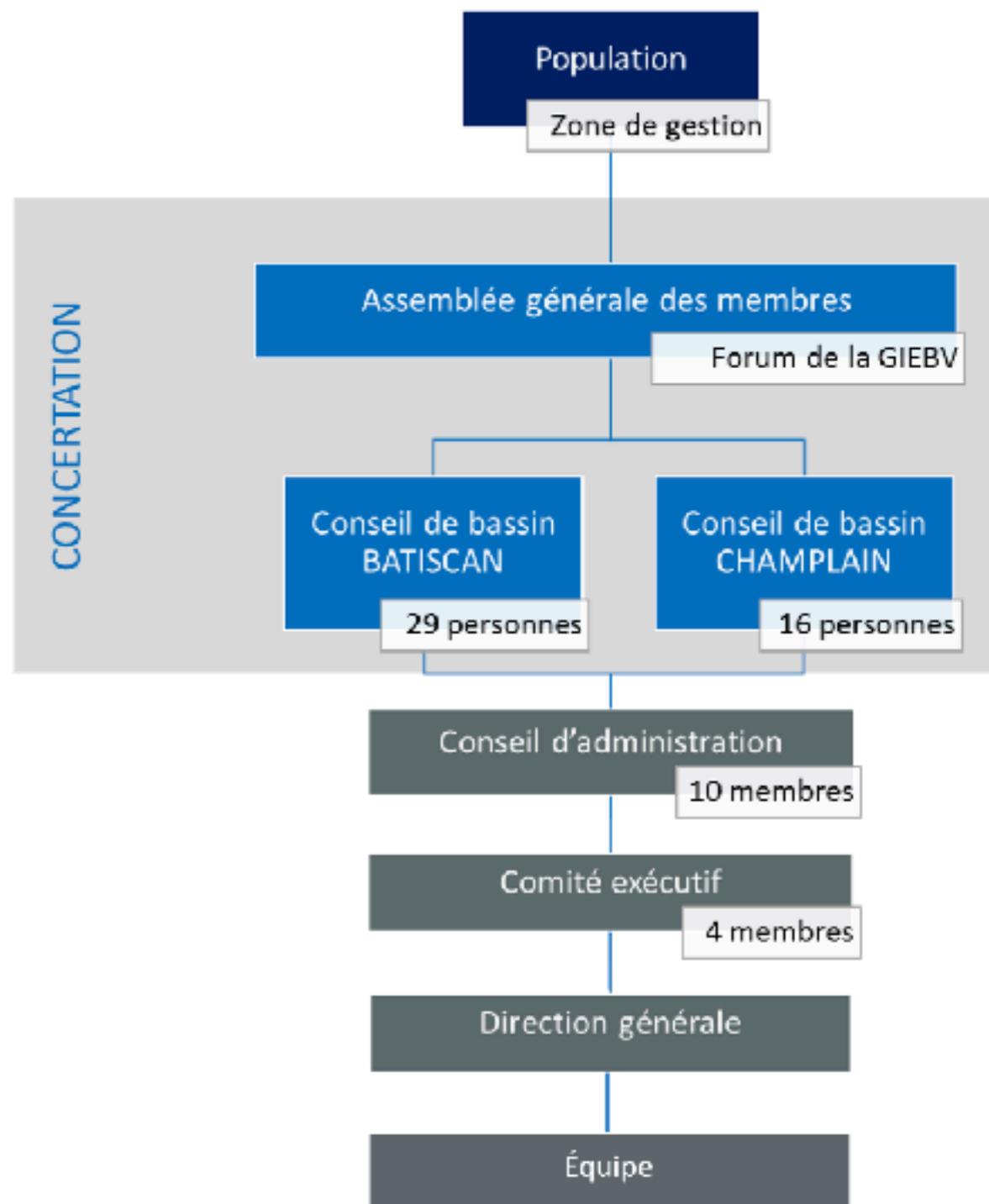
## Conseil d'administration

Président	Michel Rheault
Vice-président	Laurier Mongrain
Trésorier	Yvan Magny
Secrétaire	Josée Croteau
Administrateurs:	<i>Stéphane Allaire</i>
	Larry Bernier
	Yvon Bourassa
	Hélène Champagne
	Johane Germain

## Équipe

Directeur général	Sébastien Duchesne, biologiste B.Sc.
Directrice adjointe	Christine Demers, biologiste M.Sc. env.
Chargée de projet	Gabrielle Nobert-Hivon, biologiste B.Sc.
Responsable de la géomatique	Guillaume Sena, géographe Ph.D

Collègues:	Théo Allart, biologiste B.Sc.
	Caroline Macarez, étudiante en biologie
	Catherine Simard Dunn, étudiante en biologie



# Suivi du plan d'action 2018-2019

## Action

## État/réalisation

### Améliorer la rentabilité de l'organisme

Gérer les ressources de façon responsable en optimisant leur utilisation.

En continu

Définir une nouvelle offre de services en évaluant leur rentabilité en fonction de critères économiques, sociaux, environnementaux.

Débuté

Développer une stratégie de mise en marché efficace des services offerts.

À réaliser

Faire un suivi de l'appréciation des services rendus.

À réaliser

### Renforcer la gouvernance de l'organisme

Dynamiser le conseil d'administration en instaurant différentes politiques de gouvernance et en mettant à contribution les expertises et compétences de chacun des administrateurs.

2 politiques

Améliorer la gestion des ressources humaines entre autre par la mise en place de guides et protocoles adaptés.

À réaliser

Favoriser la gestion participative entre autre en réalisant plus de rencontres d'échange entre les employés et les membres du conseil d'administration.

8 rencontres dont 5 rencontres d'équipe

### Faire rayonner les réalisations de l'organisme

Mettre à jour l'image de l'organisme.

À réaliser

Mieux communiquer les actions réalisées par l'organisme et ses partenaires.

19 publications sur les actions

### Gérer la ressource eau du territoire de façon durable

Mieux comprendre la ressource eau de la Zone Batiscan-Champlain en réalisant des caractérisations de milieux humides et riverains, et en continuant de procéder à l'analyse de sa qualité.

6 projets

Unir les acteurs de l'eau afin d'assurer, en concertation, la gestion intégrée des ressources en eau dans la Zone Batiscan-Champlain.

1 table de concertation

Agir en collaboration avec différents partenaires pour de réaliser des projets visant l'amélioration de la qualité des écosystèmes de la Zone Batiscan-Champlain.

5 projets

### Assurer la pérennité de l'organisme

Tenir à jour et perfectionner les connaissances des employés.

3 formations

Sécuriser les documents papiers et numériques qui doivent être conservés

À réaliser

Documenter les méthodes de fonctionnement de l'organisme.

1 méthode

Bonifier les conditions de travail des employés.

En continu

# Gestion intégrée de l'eau



## Table de concertation

Thème: Mise en valeur du potentiel halieutique de la rivière Batiscan  
Date: 14 mars 2019  
Lieu: Saint-Adelphe  
Participation: 22



## Participation / Collaborations

Puits privés de la Mauricie, phase 1

Plan directeur du lac à la Tortue

Table de concertation régionale de l'estuaire fluvial (TCREF), comité Qualité de l'eau

Table d'expertise en développement durable

Regroupement des organismes de bassin versant du Québec (ROBVQ)

Table de concertation régionale en agroenvironnement de la Mauricie (TCRAM)

« Une gestion intégrée de l'eau doit tenir compte de tout ce qui se passe dans le bassin versant, incluant autant les activités naturelles que les activités humaines. En ce sens, les sols, la végétation, les animaux et les êtres humains font partie d'un bassin versant.

Cette forme de gestion tient compte des enjeux tant locaux que régionaux, et elle a pour fondement une approche écosystémique de la gestion des eaux basée sur les bassins versants. Elle permet de mieux comprendre et d'expliquer les problèmes liés à la quantité et à la qualité de l'eau et des écosystèmes aquatiques puis de trouver des solutions s'inscrivant dans une perspective de développement durable. Cette approche de gestion permet également de mieux établir les priorités d'action en tenant compte des impacts cumulatifs sur le milieu aquatique.» MELCC, 2019



# Projets réalisés

## Acquisition de connaissances



Études des frayères dans la rivière Batiscan, secteur du sanctuaire:

- Chronologie de fraie du doré jaune
- Validation de frayères d'esturgeon jaune

Partenaires:

MFFP

Parc de la rivière Batiscan

Enviro Science et Faune



Échantillonnages de la qualité de l'eau:

- Réseau-rivières
- Ruisseaux Nobert, des Pères, Lacoursière, Grimard

Partenaire:

MELCC



# Projets réalisés

## Amélioration du milieu



### Contrôle mécanique du myriophylle en épi au lac à la Tortue

Partenaires:  
Ville de Shawinigan  
UQTR



### Tous ensemble pour l'amélioration de la qualité de l'eau de la rivière à Veillet Projet agro-environnemental

Partenaires:  
MAPAQ  
LAVI-EAU-CHAMP



### PAAR Des Pères et Nibert Projet agro-environnemental

Partenaires:  
MAPAQ  
CAPSA  
LAVI-EAU-CHAMP



### Plantation d'une bande riveraine, Plage Idéale du Lac-à-la-Tortue

Partenaire:  
Ville de Shawinigan



# Projets réalisés

## Services-conseils



### Caractérisation de milieux humides

6 projets  
18 ha caractérisés



### Caractérisation des macrophytes au lac Pierre-Paul (Saint-Tite)



### Inventaires floristiques

2 projets



# Formations et conférences

Forum Rendez-vous de l'Atlas des milieux naturels  
25 et 26 avril 2018, Nicolet

Formation sur la pêche électrique et les aménagements aquatiques  
18 au 20 juin 2018,  
Sainte-Christine-d'Auvergne

20<sup>e</sup> Rendez-vous des OBV  
5 et 6 juin 2018,  
Forêt Montmorency

21<sup>e</sup> Rendez-vous des OBV  
17, 18 et 19 octobre 2018,  
Rivière-du-Loup

Forum de la Table de concertation régionale de l'estuaire fluvial du Saint-Laurent  
20 novembre 2018, Bécancour

Atelier de co-construction sur la base de données PDE-PGIR  
25 février 2019, Québec

Forum sur les plans régionaux des milieux humides et hydriques  
26 et 27 février 2019, Québec

Formation Évaluation du personnel, CFCM, mars 2019

Formation M3I, CÉGEP de Trois-Rivières

## **Webinaires et conférences**

Rendez-vous de l'Atlas,  
Méthodologie de priorisation du couloir fluvial

Rendez-vous de l'Atlas,  
Méthodologie multicâble et noyaux de conservation

Caractérisation des obstacles pour la carpe asiatique

Pascale Biron, La restauration de l'habitat du poisson en rivière

Restauration écologique d'habitats aquatiques: des savoirs à partager

Étude de cas: restauration d'habitat

Projet de règlement sur la compensation des milieux humides et hydriques

Stratégies municipales d'intégration des enjeux liés aux changements climatiques à la prise de décision, Rés-Alliance

Le génie végétal et la démarche SCV (semis direct sous couverture permanente) pour améliorer la fertilité des sols et la productivité des cultures  
21 mars 2018, Saint-Narcisse

# Nouveauté

## Convention MELCC 2018-2021

**Montant** 717 750 \$  
**Période** 2018 à 2021

Maintenir une table de concertation des acteurs de l'eau  
Participer à la table de concertation régionale du Saint-Laurent  
Mise à jour annuelle des plans directeurs de l'eau  
Promotion des plans directeurs de l'eau  
Suivi de la mise en oeuvre des plans directeurs de l'eau

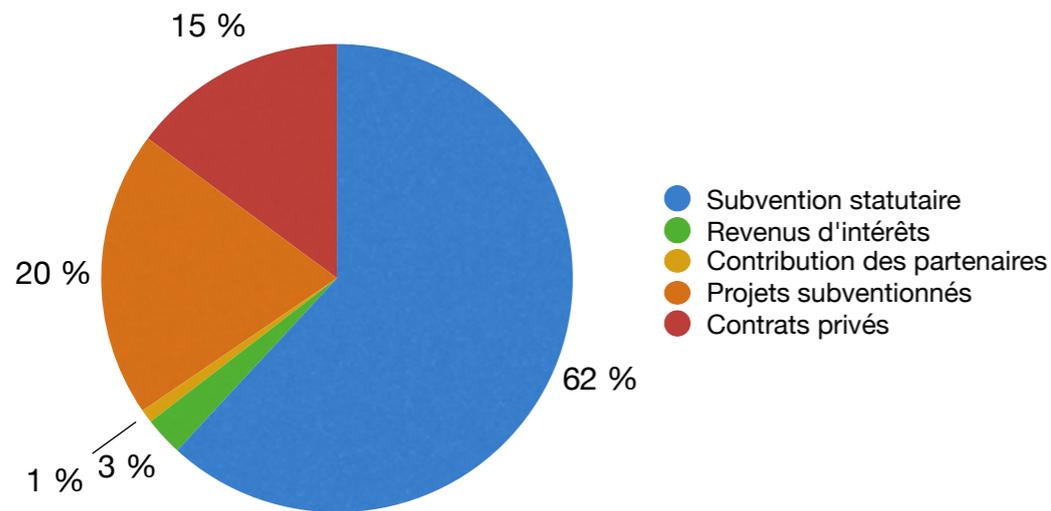
### Nouveaux livrables:

31 octobre 2019 Priorisation des problématiques des plans directeurs de l'eau  
15 mars 2020 Démarche pour l'établissement d'objectifs de conservation des milieux humides et hydriques

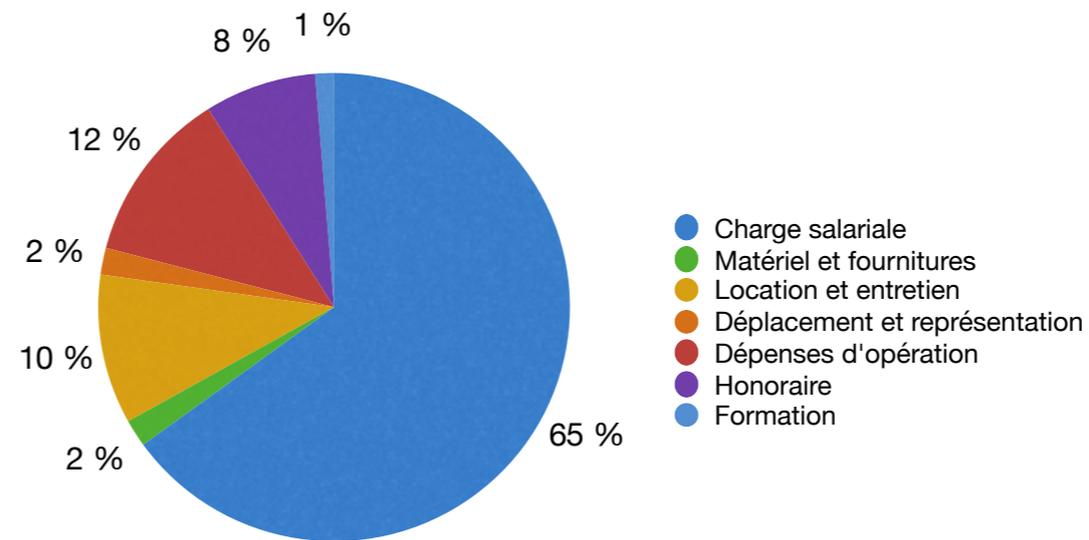
# Sommaire financier

## 2018-2019

### Répartition des revenus



### Répartition des dépenses



# Tournés vers l'avenir

## Plan d'action

### 2019-2020

Améliorer la rentabilité	Renforcer la gouvernance	Gérer la ressource eau du territoire de façon durable	Assurer la pérennité de l'organisme
<p><b>Gérer les ressources de façon responsable (optimiser l'utilisation des ressources)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mesures d'amélioration de GMR</li> <li>• Faire l'inventaire des équipements</li> <li>• Vendre ou donner les équipements inutilisés</li> <li>• Aller porter à l'écocentre les équipements désuets</li> </ul>	<p><b>Améliorer la gestion des ressources humaines</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Produire un code de responsabilités du directeur général</li> <li>• Réaliser des contrats d'embauche</li> <li>• Faire une liste de tâche pour chaque employé</li> <li>• Tenir à jour la politique des ressources humaines</li> <li>• Produire un guide de l'employé</li> </ul> <p><b>Favoriser la gestion participative</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Faire des rencontres d'équipe mensuelles</li> </ul>	<p><i>Réaliser/participer à</i></p> <p><b>Comprendre</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise à jour des PDE</li> <li>• Réseau-rivières</li> <li>• Inventaire du myriophylle en épi au lac des Chicots</li> <li>• Modélisation du réseau hydrographique</li> <li>• Étude sur les cyanobactéries benthiques au lac Perchaude</li> <li>• Bioblitz sur le territoire</li> </ul> <p><b>Unir</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Table de concertation</li> <li>• Prioriser les problématiques (PDE)</li> <li>• Élaborer des objectifs de conservation (PDE)</li> <li>• Siéger sur différents comités</li> <li>• Mois de l'eau (juin)</li> </ul> <p><b>Agir</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Projet collectif agroenvironnemental Batiscan/Sainte-Anne</li> <li>• Mise en valeur du parc Coeur Nature</li> <li>• Puits privés de la Mauricie</li> <li>• Contrôle du myriophylle en épi au lac à la Tortue</li> </ul>	<p><b>Tenir à jour et perfectionner les connaissances des employés</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Suivre des formations ciblées</li> <li>• Suivre le cours de secourisme</li> </ul> <p><b>Sécuriser les documents papiers et numériques</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Effectuer une sauvegarde externe sécurisée</li> <li>• Évaluer la pertinence de numériser des documents papiers</li> </ul>
<p><b>Faire rayonner les réalisations l'organisme</b></p>			<p><b>Finaliser, tenir à jour et perfectionner les méthodes de fonctionnement</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Faire un bottin des clients et partenaires</li> </ul>
<p><b>Redorer l'image de l'organisme</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Simplifier le nom de la SAMBBA</li> <li>• Mettre à jour le logo</li> </ul>			<p><b>Bonifier les conditions de travail des employés</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Favoriser la conciliation travail/vie personnelle</li> <li>• Améliorer l'espace de travail</li> </ul>