

SÉRIE SUR LES 6 PROBLÉMATIQUES DU PLAN DIRECTEUR DE L'EAU

SAVIEZ-VOUS QUE

les conflits d'usage nous invitent à réfléchir à la façon dont nous utilisons et valorisons le territoire?



Qu'est-ce qu'un conflit ?

Un conflit se produit lorsque des acteurs, liés d'une manière ou d'une autre, ont des points de vue opposés. Ce conflit se développe à travers un processus où chacun des acteurs interprète les actions et comportements des autres.

Ce processus met en lumière des divergences ou des incompatibilités, qu'elles soient liées aux intérêts, aux besoins, aux limites et même aux valeurs et aux émotions des acteurs impliqués.

Voici un exemple *fictif* qui illustre les quatre phases d'évolution menant au conflit : divergence, tension, blocage et conflit ouvert.

Imaginez un village traversé par une rivière. Cette eau nourrit les champs et alimente les foyers des villageois. Un jour, la municipalité annonce un projet de construire une usine en amont qui pourrait réduire le débit de la rivière. C'est le début des **divergences** : certains soutiennent le projet pour son potentiel économique, tandis que d'autres craignent une pénurie d'eau.

Au fur et à mesure que le projet avance, les **tensions** montent. Les émotions s'intensifient à mesure que les effets de la réduction de l'eau se font sentir. Les échanges restent calmes, mais le dialogue se fait de plus en plus difficile. Le conflit devrait être adressé à cette phase, car il est plus facile de dissiper un malaise qu'une crise.

La situation évolue vers un **blocage**. Les échanges sont rompus, chacun se campe sur ses positions, et des stratégies d'évitement (ex. ignorer la personne) ou des comportements passifs-agressifs s'installent (ex. sarcasme). Le conflit éclate enfin lorsqu'un groupe de villageois annonce publiquement qu'ils vont détourner l'eau pour irriguer leurs champs si rien n'est fait pour remédier à l'injustice ressentie. Ce geste marque un tournant : le conflit, jusqu'ici latent, devient concret et visible.

Il s'agit donc de la phase du **conflit ouvert**. Des actions directes perturbent l'équilibre du village, et le débat passe dans la sphère publique, avec des discussions dans les assemblées ou les médias.

En quoi est-ce une opportunité ?

Les conflits nous rappellent que les territoires, qu'ils soient ruraux ou urbains, sont des espaces de vie collectifs. Ultimement, chaque espace partagé par différents groupes – que ce soit pour des usages économiques, environnementaux, culturels, récréatifs ou résidentiels – peut devenir le centre de conflits. Ces conflits relèvent souvent d'enjeux plus larges de représentations et de pouvoir, où chaque acteur cherche à faire entendre sa voix pour définir l'avenir du territoire qu'il utilise ou habite.

Plutôt qu'une fin en soi, adresser le conflit est une étape incontournable dans l'atteinte de la cohabitation des différents usages sur un même territoire. Ainsi, le conflit offre l'opportunité de réfléchir et, exploité à son plein potentiel, il peut devenir un réel moteur de changement. Dans ce cas, au lieu de l'éviter, pourquoi ne pas le considérer comme l'occasion d'innover et de réfléchir collectivement ?

La prochaine chronique sur les conflits d'usages traitera de différentes façons de gérer les conflits.

